

Rencontre DR/OS du 12 septembre 2014

1 - Les SHS à Montpellier : l'avenir du laboratoire IRCL et des SHS à Montpellier

SNTRS : Le laboratoire IRCL, malgré de très bonnes évaluations scientifiques par le CoNRS et l'AERES, est menacé de ne plus être subventionné pour des raisons qui ressemblent à des prétextes : aucun recrutement de chercheur depuis 2 ans. ...

DR : Stéphanie Thiébaud, référente scientifique de notre région, a confirmé la décision de non-association de cette unité mixte avec l'UM3 et un déclassement en FRE, demande qui vient de la direction de l'INSHS.

SNTRS : Cette décision, qui n'est pas encore arrêtée, confirme la mise en place d'une politique de site pour les SHS avec regroupement des agents CNRS en région parisienne. Prochainement un débat contradictoire doit avoir lieu au niveau de la direction du CNRS car il y a contradiction entre la décision administrative et les très bons résultats scientifiques de l'IRCL.

Pour le devenir des personnels, Mme Gibello déclare qu'il est trop tôt pour l'envisager.

Épilogue : lorsque nous diffusons ce compte rendu, nous pouvons vous informer que les instances du comité national ont refusé cette dé-association du CNRS, de fait l'IRCL restera une UMR CNRS, le directeur de l'INSHS a été désavoué par les instances.

2 – Quelle procédure est mise en place sur l'examen des dossiers des IT en Délégation actuellement ?

DR : il y a un accès direct depuis les postes des personnels ; de plus quelques ordinateurs sont disponibles durant la semaine du 29 septembre au 4 octobre à condition que les agents se signalent pour demander une identification de session.

SNTRS : la période ouverte du 29 septembre au 4 octobre est courte ; il faudrait prévoir un peu plus de souplesse. Avons-nous accès aux dossiers proposables ?

DR : Non.

3 – Peut-on connaître la liste des "experts" nommés pour l'examen des dossiers de carrière par la DR13 en vue du passage en CAP ?

DR : cette liste est disponible sur l'extranet dans le sous-domaine Instances. Les experts sont classés par commission d'inter-classement avec les dates de ces commissions . L'accessibilité de ces liste se fait depuis l'extranet de la délégation et aussi le site web national.

4 – Quid des travaux de la cantine ? Du Pôle Balard ? Locaux sociaux

DR : Les travaux de la cantine démarreront au 1 janvier jusqu'au 31 Décembre 2015. Des plateau-repas seront amenés dans la salle de restauration qui restera ouverte en mode dégradé à cause des travaux en cours et donc des nuisances de bruit difficiles à prévoir. Les partenaires, qui participent déjà au financement partiel du prix payé par l'agent, continuent leur financement excepté l'INSERM et l'Ecole de Chimie.

Le personnel de la Sodexo est maintenu en poste pendant toute la période des travaux à condition qu'il y ait au moins 80 plateau-repas ; une réservation par internet sera mise en place durant toute l'année 2015. Parallèlement la Délégation étudie la possibilité d'ouvrir une salle hors sac.

Sur cette action "plateau-repas", la DRH assure un soutien exceptionnel.

Les travaux du Pôle Balard avancent, notamment l'avant-projet définitif (APD) est presque terminé ce qui a nécessité beaucoup d'aller/retour entre les personnels (qui ont suivi l'avancement) et le maître d'oeuvre.

Sud-Re : ces personnels ont souvent beaucoup travaillé sans avoir trop l'impression d'être écoutés ; ils ont refait des plans inutilement et ont été perturbés par les changements de numérotation des pièces imposés par les architectes. Par ailleurs des contraintes de sécurité, en termes de radioactivité, ne sont pas respectées pour les quelques biologistes présents dans le futur bâtiment.

Une *rénovation des locaux sociaux* est prévue, dans le bâtiment de l'Action Sociale : peinture des parties communes, les ouvrants ...

5 – *Le LUPM : point sur la situation de ce labo ?*

DR : Suite la restitution de la société Valorecia du 25 juin, une chargée de mission RH, rattachée à la DR, a été affectée au 1^o septembre au LUPM pour proposer des solutions d'organisation à l'intérieur de l'unité et ce jusqu'à la fin de l'année 2014. Cette personne, qui a reçu une lettre de mission pour accompagner l'unité, a signé un engagement de confidentialité par rapport aux dossiers des agents. Elle travaille sur deux affectations : DR et LUPM.

Durant cette période, il faut que l'unité continue d'avancer ; c'est donc une période de dialogue où le budget de l'unité doit être déposé pour qu'elle puisse continuer à fonctionner en 2015.

Le rapport fait par Valorevia n'a pas été représenté à l'ensemble des personnels mais à un sous-groupe.

SNTRS : où en est-on de la recherche d'un nouveau directeur ?

Depuis cet été un appel d'offres a été lancé par un Comité de Recherche où sont représentés l'IN2P3, l'UM2. Il y a actuellement des candidats en externe et en interne au laboratoire.

La DRH accompagne les agents qui ont fait voeu de mobilité dans leur projet professionnel ; cela concerne 3 personnes qui souhaitent sortir de l'unité.

6 – *Sujétions et astreintes*

SNTRS ou Sud-Re ? : Les agents qui sont en mission sur le terrain (ou embarqués) subissent des traitements disparates en fonction de leur unité ou de leur institut d'origine. Nous demandons à la DR de pouvoir cartographier les agents concernés pour que cessent ces inégalités.

7 – *Statuts de la COMUE – projet du 18 juillet 2014*

SNTRS : remarque que la rédaction de l'article 8.1, alinéas 1 et 2, ne mentionne pas clairement la place du CNRS dans la composition du futur conseil d'administration

DR : Les partenaires se sont décidés sur un projet scientifique commun. C'est une erreur de mise en

forme qui va être corrigée.

Il va y avoir un nouvel appel d'offre à IDEX. La COMUE va porter l'appel d'offre IDEX pour Montpellier.

8 – *Dématisation des factures* ,

DR : Elle aura lieu mi-2015 car il y a du retard sur le déploiement. L'outil P2D2 n'est pas encore prêt.

La charge de réception des factures doit diminuer et donc moins de facture à traiter en poste de gestion...

Le pôle gestion-dépense est suffisant car beaucoup d'unités utilisent la carte achat.

Les personnels en gestion voient une évolution dans leurs fonctions, si ponctuellement on observe un pic de charge, il y aura éventuellement embauche de CDD.

OS : La politique d'anticipation du nouveau cadre budgétaire et comptable est à prévoir pour 2016. Le rapport IGAENR cible des coupes sombres parmi les gestionnaires.