

# Compte-rendu de la commission régionale de Formation permanente (CRFP) de la DR13 du 12 avril 2012.

## Bilan 2012

Selon les documents remis par la DR et ci-joints, au 31/12/2012, quelques données « RH » :

- 2086 agents rémunérés par le CNRS avec quasiment 1/3 chercheurs statutaires, 1/3 IT statutaires et 1/3 de contractuels dont des doctorants et post-doctorants, appartenant principalement aux 3 instituts du CNRS : INSB (33%), INEE (16%) et l'INC (13%).
- Pour les IT, les BAP J (Gestion et pilotage) et A (Sciences du vivant) sont les plus représentées (28% et 25% respectivement), viennent ensuite la BAP E (Informatique, Statistique et calcul scientifique), C (Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique) et B (Sciences chimiques et des matériaux).
- La très grande majorité des 633 CDD sont de catégorie A répartis entre 45% IT, 24% doctorants et post-doctorants, 22% chercheurs.
- Les taux d'accès à la formation sont de 46% pour les IT, 20% pour les chercheurs (plus que le taux national) 28% pour les CDD (jugé par la DR assez correct) et 8% non-CNRS.
- Certains chiffres sont donnés sans être rapportés au total de la population considérée ainsi le graphique sur « l'évolution de l'effort de formation 2007-2012 » (p. 17) indique une remontée en 2012 mais comme le nombre d'agents (surtout en CDD) a fortement augmenté, ces données ne permettent pas de conclure. Quant à la chute de 2010, elle a été présentée comme conséquence de la mise en place du logiciel sirhus avec des problèmes de saisies ainsi qu'à une perte de 30% du budget !

## Actions de formation

### 1. Accompagner les missions scientifiques :

- Ateliers Biocampus (de l'UMS Biocampus qui regroupe des plateformes en sciences du vivant) ; Ecole d'électrophysiologie de Montpellier (en partenariat avec INRA INSERM) ; Logiciel R (dans le cadre du PFU d'une UMR) ; Expérimentation animale ; Statistiques ; Anglais à distance ; Edition (Photoshop, Illustrator) ; Réseau des mécaniciens (en partenariat avec DR Toulouse).
- H&S : Risque chimique : 24 stagiaires. Premiers secours : 21. Conduite d'autoclave : 9. Sécurité Laser : 6. Conduite chariot élévateurs : 8.
- Anglais scientifique ; Management ; Logiciels institutionnels ;

### 2. Soutenir l'intégration et le développement professionnel des agents :

- Dispositifs d'accompagnement à la préparation des concours : collectif, semi-individuel et individualisé ; Doctoriales ; Réseaux des administrateurs ; Formation des membres du CRHSCT.

### 3. Optimiser la performance de la formation :

- Réseau des correspondants formation ; Formation des formateurs.

## Projet 2013

### 1. Accompagner les missions scientifiques : reste le domaine le plus important...

- Ateliers Biocampus – Risque biologique – Expérimentation animale – Qualité – Statistiques et logiciel R – Communication scientifique.
- Formation des responsables scientifiques (d'équipe/de projet) actuels ou à venir (management scientifique et humain, suivi budgétaire, stratégie de valorisation, réponses aux appels d'offre, suivi des contrats, etc.).  
*Remarque : Cette formation a été mise en exergue lors de la présentation. On note qu'elle permet de faire entrer les chercheurs dans le moule de la recherche sur projet !*

### 2. Soutenir l'intégration et le développement professionnel des agents

- Poursuite des dispositifs d'accompagnement à la préparation des concours...
- En application de la Charte des CDD : Action spécifique pour les CDD à 5 mois de leur fin de CDD pour valorisation de leur parcours professionnel, mieux connaître le marché de l'emploi et formation à la préparation aux concours externes IT. Un appel d'offre a été effectué et cela sera mis en œuvre fin mai début juin.
- Mme Gibello a ajouté la nécessité d'organiser une action spécifique pour les doctorants et post-doctorants de 1<sup>ère</sup> année pour les faire réfléchir à leur projet professionnel !!!
- Gestion situations sensibles pour les gestionnaires RH.
- Membres du CRHSCT

### 3. Optimiser la performance de la formation

- D'abord organiser la continuité de service car du fait des 2 départs, il ne reste qu'une seule personne, Anne Marie Berger, qui a été remerciée. L'équipe va être reconstituée avec un nouveau responsable Marc Demery, à compter du 1<sup>er</sup> juin et une nouvelle conseillère formation, Fanny Latorre, ayant récemment pris ses fonctions (avec formations dédiées).
- Réflexion (par un stagiaire IUT) pour créer un outil simple partagé avec les labos pour les PFU.
- Déploiement de l'application CORE au sein de la filière formation.

## Budget 2013

Il est de 332 000€ (dont 12 000€ de masse salariale = indemnités d'enseignement, la note de cadrage les fixant est sortie en 2012 : si théorie seule 15€/h et si théorie + pratique 45€/h) soit une baisse de 41 500€ par rapport au budget notifié 2012 (- 35 721€ par rapport au budget engagé 2012).

Mme Gibello a insisté sur le fait que malgré la fongibilité des budgets, elle sanctuarisait celui de la Formation permanente et que pour pallier à la baisse, il faudrait faire appel le plus possible aux formateurs internes et organiser les formations au niveau local pour en faciliter l'accès, surtout aux femmes...

Il sera vérifié si des conventions de partenariat existent avec l'université de Perpignan pour permettre aux agents CNRS de suivre des formations telles que celles de premiers secours.